

**QUEJA O RECLAMACIÓN POR ACOSO, CONFLICTO Y/O VIOLENCIA LABORAL****A/A. DIRECCIÓN o Monitora**

(vía sobre cerrado o vía e-mail)

**Recepcionado en Fecha:**

(Firma y Sello de registro de entrada)

**DATOS DEL/DE LA RECLAMANTE**

|  |  |                   |  |
|--|--|-------------------|--|
| Nombre   |  | DNI:              |  |
| Empresa  |  | Centro de Trabajo |  |
| Puesto   |  | Departamento/Área |  |
| <b>Si actúa en nombre de otras personas trabajadoras indique Nombre y Apellido de las mismas</b> |  |                   |  |
| Nombre   |  | DNI:              |  |
| Empresa  |  | Centro de Trabajo |  |
| Puesto   |  | Departamento/Área |  |
| Otros datos:   |  |                   |  |

**DATOS DEL/DE LA RECLAMADO/A**

|              |  |                   |  |
|--------------|--|-------------------|--|
| Nombre       |  |                   |  |
| Empresa      |  | Centro de Trabajo |  |
| Puesto       |  | Departamento/Área |  |
| Otros datos: |  |                   |  |

**RELATO DE HECHOS:** (Tipificación de la situación, descripción cronológica de hechos, qué ocurre, desde cuándo ocurre, quiénes han estado implicados, posible origen de la situación, posibles pasos dados encaminados a solucionar la situación, propuesta de solución, etc.).

**DOCUMENTACIÓN ADJUNTA:** (Completar la reclamación con toda la documentación justificativa, en su caso y describirla en este apartado)

**TESTIGOS:** (Datos de los/as testigos: Nombre y Cargo)

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Presentada esta reclamación se solicita el inicio del procedimiento para la prevención y actuación de situaciones de acoso, conflictos y violencia laboral.

Fecha y firma del/de la solicitante

Fecha y firma de la persona afectada (si es diferente a la solicitante)

Si falta espacio, rellenar otra/s hoja/s y numerarla/s.

Cualquier tratamiento de datos que se lleve a cabo durante la tramitación de esta reclamación tiene que respetar el marco legal vigente con respecto a la protección de datos. Informamos que la empresa es responsable de un fichero con datos cuya finalidad es la gestión de quejas en materia de acoso laboral y sexual y otras situaciones de violencia laboral en el marco de este procedimiento. Solo en el caso de que el hecho pueda ser susceptible de actuación administrativa y/o judicial, los datos podrían ser comunicados a dichas autoridades para la investigación, averiguación y sanción del hecho. También podrían ser comunicados a las personas implicadas en cualquier investigación posterior. Con su cumplimentación se consiente expresamente el uso, tratamiento y comunicación de los datos incluidos para las finalidades informadas.